



Constituer une équipe en se basant sur la complémentarité

Les pièges ne manquent pas lorsque qu'il s'agit de recruter un nouveau collaborateur.

Habituellement on commence par l'identification des réels besoins en compétences avant de se focaliser sur la rédaction de l'offre d'emploi.

Or le processus peut être vu et vécu autrement. Quel type de préférences de comportements faut-il adjoindre à l'équipe ? Comment va-t-on intégrer la/le collaboratrice/teur, etc...

Cette formation aborde le sujet de manière globale : de quelles compétences humaines avons-nous besoin en passant par le comportement durant l'entretien et jusqu'à l'accueil du collaborateur.

A l'issue de la formation vous aurez une panoplie d'instruments, de moyens adaptés ainsi qu'une fine compréhension de ce processus vital pour engager de manière durable.



Demande d'offre : formation@cifer.ch

FCP108

Constituer une équipe en se basant sur la complémentarité

**ENSEIGNANT :**

M. Yann Vaucher

**PUBLIC CIBLE :**

Cadres, collaborateurs

**DURÉE :**

1 jour
8h30 - 16h30

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :**

5 à 10 personnes

**PRIX :**

Membres CHF 500.00 HT/personne
Non-membres CHF 600.00 HT/personne

**PRÉREQUIS :**

Profil Leonardo 3.4.5

**PARTENARIAT :**

Leonardo 3.4.5

**CERTIFICATION :**

Attestation CIFER

**INSCRIPTION :**

cifer.ch

**LIEU :**

CIFER

OBJECTIFS :

1. Comprendre les grands enjeux des dynamiques de groupes et d'équipes
2. Savoir utiliser une cartographie d'équipe pour permettre au team de se développer
3. Mettre les complémentarités et les subsidiarités au service du groupe

PROGRAMME :

- › Différence entre groupes et équipes
- › Qu'est-ce que l'appartenance ?
- › La défiance et la confiance peuvent modifier les dynamiques dans les équipes et les groupes
- › L'individu au service du groupe
- › Les cartographies et les groupes d'influence

Demande d'offre : formation@cifer.ch

CIFER

Intercom formation
et communication SA
leonardo345.com

LEONARDO
· 3 · 4 · 5