



J'accompagne mes collaborateurs

Dans un bon nombre de situation, le contrôle n'est plus adéquat et il doit être « troqué » par la confiance.

Aujourd'hui c'est une évidence, le management d'équipes et de personnes nécessite une connaissance approfondie de certains domaines tels que la connaissance de l'intelligence émotionnelle, ou les outils d'identification des « soft factors » ou encore la psychologie positive pour n'en citer que quelques-uns.

Cette formation aborde des sujets variés mais non moins essentiels tels que la confiance en soi, le soft-control, la loyauté envers les autres, la culture de l'erreur, etc...

De nombreuses entreprises s'en rendent compte : il est impératif de faire prendre conscience aux collaborateurs de leur potentiels individuels pour éviter un contrôle improductif.

Vous serez ainsi prêt à aborder une nouvelle manière de manager, pleine d'ouverture et de confiance tout en remettant la fonction « contrôle » au bon endroit.

6. Décision ou déduction dans un monde VICA ?
Travail en équipe



5. Leadership situationnel et préventions des conflits
Leadership



4. MA posture leader et mes différents rôles
Coopération et prévention des conflits



3. J'accompagne mes collaborateurs
Confiance et contrôle



2. Constituer une équipe en se basant sur la complémentarité
Recrutement



1. Prendre conscience de ses préférences au travail
Communication



Demande d'offre : formation@cifer.ch

CIFER

Intercom formation
et communication SA
leonardo345.com

LEONARDO
· 3 · 4 · 5

FCP109

J'accompagne mes collaborateurs

**ENSEIGNANT :**

M. Yann Vaucher

**PUBLIC CIBLE :**

Cadres, collaborateurs

**DURÉE :**

1 jour
8h30 - 16h30

**NOMBRE DE PARTICIPANTS :**

5 à 10 personnes

**PRIX :**

Membres CHF 500.00 HT/personne
Non-membres CHF 600.00 HT/personne

**PRÉREQUIS :**

Profil Leonardo 3.4.5

**PARTENARIAT :**

Leonardo 3.4.5

**CERTIFICATION :**

Attestation CIFER

**INSCRIPTION :**

cifer.ch

**LIEU :**

CIFER

OBJECTIFS :

1. Pouvoir recruter de manière "écologique" sur la base des compétences professionnelles et des préférences comportementales des candidats
2. Préparer les équipes à se faire confiance entre les personnes
3. Qu'est-ce que la culture de l'erreur ?
4. Être capable de planifier un processus d'accueil du collaborateur

PROGRAMME :

- › Pouvoir identifier les compétences professionnelles et les préférences comportementales
- › Comment s'insérer et s'engager dans une équipe
- › La confiance au cœur de la relation
- › Outils pratiques pour le processus d'accueil des collaborateurs

Demande d'offre : formation@cifer.ch

CIFER

Intercom formation
et communication SA
leonardo345.com

LEONARDO
• 3 • 4 • 5